

## **PENGARUH LOYALITAS DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI PADA DINAS PENGENDALIAN PENDUDUK, KELUARGA BERENCANA, PEMBERDAYAAN PEREMPUAN DAN PERLINDUNGAN ANAK (DISDUK P3A) KABUPATEN INDRAMAYU**

**Agni Mufliha<sup>1</sup>, Ananda Adi Riansyah<sup>2</sup>**

<sup>1</sup> Universitas Wiralodra

<sup>2</sup> Universitas Wiralodra

### **Abstrak**

Sumber daya manusia sangatlah penting dalam menentukan keberhasilan suatu perusahaan atau instansi. Setiap instansi harus mampu mengelola sumber daya manusianya secara efektif guna mencapai produktivitas sekaligus mendukung tujuan dan sasaran instansi. Peneliti menggunakan metode deskriptif dan metode penelitian hubungan (asosiatif research) dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Variabel Loyalitas diperoleh 4,396 dengan nilai signifikansi sebesar 0,000. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Loyalitas terhadap Produktivitas Kerja. Variabel Disiplin Kerja diperoleh 3,012 dengan nilai signifikansi sebesar 0,006. Hal ini menunjukkan bahwa terdapat pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja. Uji Anova atau didapat F hitung sebesar 42,356 dengan tingkat signifikansi 0,000. Hal ini menunjukkan bahwa ada pengaruh Loyalitas dan Disiplin Kerja secara bersama-sama terhadap Produktivitas Kerja diterima. Untuk dapat mempertahankan produktivitas kerja DISDUK P3A Kabupaten Indramayu diharapkan pimpinan dapat memberikan lingkungan kerja yang lebih nyaman agar semangat kerja pegawai meningkat sehingga DISDUK P3A bisa melaksanakan seluruh kegiatan dan sesuai dengan target yang telah ditetapkan.

**Kata kunci: Loyalitas, disiplin kerja dan produktivitas kerja.**

### **1. Pendahuluan**

Loyalitas ini terwujud dalam kesediaan karyawan untuk melindungi dan membela organisasi terhadap individu yang tidak bertanggung jawab baik di dalam maupun di luar pekerjaan (Aldi Wansyah, 2024, p.48). Berdasarkan wawancara peneliti dengan perwakilan staff bidang Kualitas Hidup Perempuan (KHP) dan Pemenuhan Hak Anak (PHA) terdapat permasalahan produktivitas pegawai yang bisa dilihat dari belum maksimalnya output organisasi yang di capai, adanya program organisasi yang belum maksimal diimplementasikan. Hal ini sesuai dengan Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKIP) DISDUK-P3A Kabupaten Indramayu tahun 2023, terdapat penurunan presentase kontrasepsi modern (mCPR) di kisaran angka 66,43%, serta terdapat penurunan capaian Program Pemberdayaan dan Peningkatan Keluarga Sejahtera (PPKS) dan Kecamatan Layak Anak sebesar 40,33%. Fenomena ini menarik untuk diteliti apakah kegiatan yang dilakukan diluar jam kerja merupakan bentuk loyalitas atau hanya tuntutan pekerjaan yang harus diselesaikan. Selain itu beberapa pegawai merasa *burnout* dalam menyelesaikan pekerjaan,



karena beberapa pegawai mengalami *double job* dalam menyelesaikan pekerjaan. Kelompok substansi idealnya terdiri dari satu orang ketua dan tiga orang anggota. Sementara itu, keterisian rata-rata anggota untuk setiap kelompok substansi hanya 48% saja (Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan DISDUK-P3A Kabupaten Indramayu tahun 2023).

"Salah satu cara meningkatkan produktivitas kerja pegawai adalah dengan memiliki disiplin kerja yang baik" (Nadeak, 2020). Disiplin merupakan perilaku yang wajib di tanamkan pada diri sendiri agar terciptanya produktivitas kerja yang baik dalam melakukan pekerjaan baik di tempat kerja atau di mana saja.

Pada DISDUK-P3A Kabupaten Indramayu tingkat kedisiplinan pegawai belum cukup tinggi. Kepala bidang umum dan kepegawaian juga memberikan keterangan bahwa masih belum efektif dan efisien pegawai dalam menyelesaikan pekerjaan. Hal ini tercermin dari masih ada pegawai yang hadir tidak tepat waktu. Selain absensi permasalahan lainnya adalah pemanfaatan jam kerja yang belum maksimal sehingga target capaian tahun lalu tidak optimal yang mengakibatkan masih ada anggaran yang tidak terserap.

Loyalitas dan disiplin merupakan faktor yang diambil oleh peneliti, karena sesuai dengan situasi dan kondisi di DISDUK-P3A Kabupaten Indramayu. Berdasarkan fakta-fakta tersebut maka peneliti mengajukan penelitian ini dengan judul “ Pengaruh Loyalitas dan Disiplin terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di DISDUK-P3A Kabupaten Indramayu”.

## 2. Metode

Penelitian ini menggunakan metode Deskripsi asosiatif dengan jenis kuantitatif. Metode asosiatif dalam penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Loyalitas dan Disiplin terhadap Produktivitas Kerja Pegawai di DISDUK-P3A Kabupaten Indramayu. Dalam penelitian ini populasi yang akan digunakan berjumlah 30 orang responden yang merupakan pegawai pada DISDUK-P3A Kabupaten Indramayu. pengambilan sampel ini menggunakan *Accidental Sampling*. dengan pengambilan data menggunakan kuesioner. Analisis data pada penelitian ini menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas yang dapat diterima jika  $> 0,60$  (Sugiyono, 2021). Selanjutnya, dilakukan uji asumsi klasik yang terdiri dari uji normalitas menggunakan P-Plot, data dapat dikatakan berdistribusi normal jika gambar membentuk garis lurus diagonal dan titik-titik menyebar di sekitar garis diagonal serta mengikuti arah garis diagonalnya. Uji multikolinearitas



menggunakan koefisien korelasi, di mana jika nilai koefisien korelasi  $> 0,8$  maka tidak terdapat multikolinearitas (Ghozali, 2011). Terakhir, melakukan analisis data dengan uji t secara parsial dan uji f secara simultan dengan tingkat signifikansi sebesar 0,05. Jika nilai signifikansi kurang dari 0,05 maka variabel bebas berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat (Apolonia, 2018).

### 3. Hasil dan Pembahasan

#### 3.1 Hasil

##### Analisis Regresi Linear Sederhana

##### Analisis Regresi Linear Sederhana X1 terhadap Y

##### Output SPSS Perhitungan Nilai Konstanta & Koefisien Regresi Loyalitas Terhadap Produktivitas Kerja

		ANOVA <sup>a</sup>				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	43266327.382	1	43266327.382	58.709	.000 <sup>b</sup>
	Residual	20634951.318	28	736962.547		
	Total	63901278.700	29			

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), Loyalitas

Dari output tersebut diketahui bahwa nilai F hitung = 58.709 dengan tingkat signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Maka model regresi dapat dipakai untuk memprediksi variabel partisipasi atau dengan kata lain ada pengaruh variabel Loyalitas (X1) terhadap variabel Produktivitas Kerja (Y).

##### Analisis Regresi Linear Sederhana X2 Terhadap Y

##### Output SPSS Perhitungan Nilai Konstanta & Koefesien Regresi Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

		ANOVA <sup>a</sup>				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	37403488.589	1	37403488.589	39.524	.000 <sup>b</sup>
	Residual	26497790.111	28	946349.647		
	Total	63901278.700	29			

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), Disiplin



Dari output tersebut diketahui bahwa nilai F hitung = 39.524 dengan tingkat signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Maka model regresi dapat dipakai untuk memprediksi variabel partisipasi atau dengan kata lain ada pengaruh variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) terhadap variabel Produktivitas Kerja ( $Y$ ).

### Analisis Regresi Linear Berganda

#### Hasil Analisis Regresi Berganda

		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	-11325.342	1287.538		-8.796	.000
	Loyalitas	200.802	45.680	.563	4.396	.000
	Disiplin	80.399	26.690	.386	3.012	.006

a. Dependent Variable: Produktivitas

Berdasarkan analisis data dengan menggunakan SPSS 25, maka diperoleh hasil persamaan sebagai berikut :

1. Nilai konstanta adalah -11325,342 artinya jika tidak terjadi perubahan variabel Loyalitas dan Disiplin Kerja nilai  $X_1$  dan  $X_2$  adalah 0, maka Produktivitas pada Disduk-P3A Kabupaten Indramayu adalah sebesar - 11325,342.
2. Nilai koefisien Loyalitas adalah 200.802 artinya setiap naik nilai  $X_1$  akan menambah nilai  $Y$  sebesar 200,802 dengan asumsi variabel Disiplin Kerja ( $X_2$ ) dan Konstanta (a) adalah 0 (nol), maka Produktivitas Kerja pegawai di Disduk-P3A Kabupaten Indramayu meningkat sebesar 200,802. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel Loyalitas yang disediakan di Disduk- P3A Kabupaten Indramayu maka makin meningkat pula tingkat produktivitas kerja pegawainya.
3. Nilai koefisien Disiplin Kerja adalah 80,399 artinya setiap naik nilai  $X_2$  akan menambah nilai  $Y$  sebesar 80,399 dengan asumsi variabel Disiplin Kerja  $X_2$  dan konstanta (a) adalah 0 (nol), maka produktivitas pada Disduk- P3A Kabupaten Indramayu meningkat sebesar 0,722. Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel Disiplin Kerja yang disediakan di Disduk- P3A Kabupaten Indramayu maka semakin meningkat pula tingkat produktivitas kerja pegawai nya.



## Analisis Korelasi Sederhana

### Analisis Korelasi Sederhana X1 Terhadap Y

#### Korelasi Loyalitas Terhadap Produktivitas Kerja

##### Correlations

		Loyalitas	Produktivitas
Loyalitas	Pearson Correlation	1	.823**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	30	30
Produktivitas	Pearson Correlation	.823**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Dari tabel diatas, diperoleh r hitung sebesar 0,823 dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Hal tersebut berarti bahwa terdapat hubungan yang sangat kuat antara Loyalitas dan Produktivitas Kerja.

### Analisis Korelasi Sederhana X2 Terhadap Y

#### Korelasi Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

##### Correlations

		Disiplin	Produktivitas
Disiplin	Pearson Correlation	1	.765**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	30	30
Produktivitas	Pearson Correlation	.765**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Dari tabel diatas, diperoleh r hitung sebesar 0,765 dengan signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Hal tersebut berarti bahwa terdapat hubungan yang sangat kuat antara Disiplin Kerja dan Produktivitas Kerja.

## Hasil Uji Korelasi Ganda

### Model Summary

Model	R	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Change Statistics			Sig. F Change	
				R Square	F Change	df1		df2
1	.871 <sup>a</sup>	.758	756.317	.758	42.356	2	27	.000



a. Predictors: (Constant), Disiplin, Loyalitas  
Dari hasil data tersebut diperoleh angka R sebesar 0,758. Hal ini menunjukkan bahwa terjadi hubungan kuat antara Loyalitas dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja.

## Uji Hipotesis

### Uji T

#### Hasil Uji T

		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	-11325.342	1287.538		-8.796	.000
	Loyalitas	200.802	45.680	.563	4.396	.000
	Disiplin	80.399	26.690	.386	3.012	.006

a. Dependent Variable: Produktivitas

1. Berdasarkan tabel untuk variabel Loyalitas diperoleh 4,396 dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_A$  diterima, hal ini menunjukkan bahwa secara parsial  $H_1$  yang menyatakan bahwa ada pengaruh Loyalitas terhadap Produktivitas Kerja diterima.
2. Berdasarkan tabel untuk variabel Disiplin Kerja diperoleh 3,012 dengan nilai signifikansi sebesar  $0,006 < 0,05$ . Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_A$  diterima, hal ini menunjukkan bahwa secara parsial  $H_2$  yang menyatakan bahwa ada pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja diterima.
3. Berdasarkan tabel untuk variabel Loyalitas diperoleh 4,396 dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_A$  diterima, hal ini menunjukkan bahwa secara parsial  $H_1$  yang menyatakan bahwa ada pengaruh Loyalitas terhadap Produktivitas Kerja diterima.
4. Berdasarkan tabel untuk variabel Disiplin Kerja diperoleh 3,012 dengan nilai signifikansi sebesar  $0,006 < 0,05$ . Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_A$  diterima, hal ini menunjukkan bahwa secara parsial  $H_2$  yang menyatakan bahwa ada pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja diterima.



## Uji F

### Hasil Uji F

		ANOVA <sup>a</sup>				
Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	48456845.047	2	24228422.523	42.356	.000 <sup>b</sup>
	Residual	15444433.653	27	572016.061		
	Total	63901278.700	29			

a. Dependent Variable: Produktivitas

b. Predictors: (Constant), Disiplin, Loyalitas

Dari uji Anova atau didapat F hitung sebesar 42,356 dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_A$  diterima. Hal ini menunjukkan bahwa ada pengaruh Loyalitas dan Disiplin Kerja secara bersama-sama terhadap Produktivitas Kerja diterima.

### Analisis Koefisien Determinasi X1 dan X2 terhadap Y

#### Hasil Analisis Koefisien Determinasi X1 dan X2 Terhadap Y

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.871 <sup>a</sup>	.758	.740	756.317

a. Predictors: (Constant), Disiplin, Loyalitas

Berdasarkan output SPSS “*Model Summary*” diatas diketahui nilai koefisien determinasi atau R Square adalah sebesar 0,758 atau sama dengan 75,8%. Angka tersebut mengandung arti bahwa variabel Loyalitas ( $X_1$ ) dan Disiplin Kerja ( $X_2$ ) secara simultan berpengaruh terhadap variabel Produktivitas Kerja (Y) sebesar 75,8% sedangkan sisanya ( $100\% - 75,8\% = 24,2\%$ ) dipengaruhi oleh variabel lain, diluar variabel yang diteliti.

## Pembahasan

### Pengaruh Loyalitas Terhadap Produktivitas Kerja

Berdasarkan Penelitian yang telah dilakukan diketahui bahwa terdapat pengaruh Loyalitas terhadap Produktivitas Kerja di DISDUK- P3A Kabupaten Indramayu dengan nilai sebesar 0,823. Hal ini menunjukkan bahwa terjadi hubungan yang “kuat” dan positif antara Loyalitas terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. Nilai Koefisien Determinasi sebesar 0,677 atau 67,7%. Angka tersebut mengandung arti bahwa variabel Loyalitas ( $X_1$ ) secara simultan



berpengaruh terhadap variabel Produktivitas Kerja 67,7% sedangkan sisanya 32,3% dipengaruhi oleh variabel lain diluar dari variabel yang diteliti.

### **Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja**

Berdasarkan Penelitian yang telah dilakukan diketahui bahwa terdapat pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja di DISDUK-P3A Kabupaten Indramayu dengan nilai sebesar 0,585. Hal ini menunjukkan bahwa terjadi hubungan yang “sedang” dan positif antara Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. Nilai Koefisien Determinasi sebesar 0,585 atau 58,5%. Angka tersebut mengandung arti bahwa variabel Disiplin Kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap variabel Produktivitas Kerja 58,5% sedangkan sisanya 41,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar dari variabel yang diteliti.

### **Pengaruh Loyalitas dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja**

Berdasarkan Penelitian yang telah dilakukan diketahui bahwa terdapat pengaruh Loyalitas terhadap Produktivitas Kerja di DISDUK-P3A Kabupaten Indramayu dengan nilai sebesar 0,758. Hal ini menunjukkan bahwa terjadi hubungan yang “kuat” dan positif antara Loyalitas dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja Pegawai. Nilai Koefisien Determinasi sebesar 0,758 atau 75,8%. Angka tersebut mengandung arti bahwa variabel Loyalitas (X1) dan Disiplin Kerja (X2) secara simultan berpengaruh terhadap variabel Produktivitas Kerja 75,8% sedangkan sisanya 24,2% dipengaruhi oleh variabel lain diluar dari variabel yang diteliti.

## **4. Kesimpulan**

Dari hasil uraian diatas, serta hasil pembahasan yang peneliti lakukan tentang “ Pengaruh Loyalitas dan Disiplin Kerja Pegawai Pada Dinas Pengendalian Penduduk, Keluarga Berencana, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak (DISDUK P3A) Kabupaten Indramayu, maka peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Loyalitas pegawai pada DISDUK P3A Kabupaten Indramayu dengan jumlah skor indikator tertinggi diberikan oleh Pimpinan yaitu toleransi dengan skor 141, sedangkan indikator terendah yaitu menjaga rahasia instansi serta sikap dan tanggap lingkungan dengan skor 140. Dari jumlah indikator dapat diketahui bahwa toleransi baik, namun menjaga rahasia instansi serta sikap dan tanggap lingkungan Pegawai



pada DISDUK P3A Kabupaten Indramayu masih kurang.

2. Disiplin kerja Pegawai pada DISDUK P3A dengan jumlah skor tertinggi diberikan oleh Pimpinan yaitu frekuensi kehadiran dengan skor 143, sedangkan indikator terendah yaitu kesadaran bekerja dan etika kerja dengan skor 139. Dari jumlah indikator dapat diketahui bahwa pegawai memiliki frekuensi kehadiran yang tinggi, sedangkan kesadaran bekerja dan etika kerja pegawai masih rendah.
3. Produktivitas pegawai pada DISDUK P3A Kabupaten Indramayu dengan jumlah skor tertinggi diberikan oleh pimpinan yaitu kemampuan dan meningkatkan hasil yang dicapai dengan skor 136, sedangkan indikator terendah yaitu semangat kerja dengan skor 131. Dari jumlah skor indikator dapat diketahui bahwa kemampuan dan meningkatkan hasil yang dicapai oleh pegawai sudah baik, namun semangat kerja pegawai belum cukup baik pada DISDUK P3A Kabupaten Indramayu.
4. Berdasarkan tabel untuk variabel Loyalitas diperoleh 4,396 dengan nilai signifikansi sebesar  $0,000 < 0,05$ . Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_A$  diterima, hal ini menunjukkan bahwa secara parsial  $H_1$  yang menyatakan bahwa ada pengaruh Loyalitas terhadap Produktivitas Kerja diterima.
5. Berdasarkan tabel untuk variabel Disiplin Kerja diperoleh 3,012 dengan nilai signifikansi sebesar  $0,006 < 0,05$ . Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_A$  diterima, hal ini menunjukkan bahwa secara parsial  $H_2$  yang menyatakan bahwa ada pengaruh Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Kerja diterima.
6. Dari uji Anova atau didapat F hitung sebesar 42,356 dengan tingkat signifikansi  $0,000 < 0,05$ . Maka  $H_0$  ditolak dan  $H_A$  diterima. Hal ini menunjukkan bahwa ada pengaruh Loyalitas dan Disiplin Kerja secara bersama-sama terhadap Produktivitas Kerja diterima.

## 5. Daftar Pustaka

- Agustini, A., Alam, S., & Djalante, A. (2020). PENGARUH KEDISIPLINAN LOYALITAS DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17(3), 427–437. <https://doi.org/10.37476/akmen.v17i3.1119>
- Hulu, D., Lahagu, A., & Telaumbanua, E. (2022). ANALISIS LINGKUNGAN



KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA  
PEGAWAI KANTOR KECAMATAN BOTOMUZOI KABUPATEN  
NIAS. . . November, 4.

- Lestari, N. (t.t.). *Pengaruh Pelatihan (Training), Pelayanan Karyawan Dan Loyalitas Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Karya Giri Palma)*.
- Luki, M., & Nazmi, H. (2021). *PENGARUH KOMPETENSI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. HORASBANGUNPERSADA*. 5(3).
- Piura, M. P., & Purnamasari, E. D. (2024). *Pengaruh Loyalitas Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perumda Air Minum Tirta Randik Musi Banyuasin*.
- Qomariyah, N. (t.t.). *MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA (Teori, Aplikasi dan Studi Empiris)*. Pustaka Abadi.
- Rahmansyah, G. O., & Cahyadi, N. (t.t.). *Pengaruh Lingkungan Kerja, Motivasi Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan pada BLP Property*. 4(2).
- Agustini, A., Alam, S., & Djalante, A. (2020). *PENGARUH KEDISIPLINAN LOYALITAS DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR*. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17(3), 427–437. <https://doi.org/10.37476/akmen.v17i3.1119>
- Hulu, D., Lahagu, A., & Telaumbanua, E. (2022). *ANALISIS LINGKUNGAN KERJA DALAM MENINGKATKAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI KANTOR KECAMATAN BOTOMUZOI KABUPATEN NIAS. . . November, 4*.
- Lestari, N. (t.t.). *Pengaruh Pelatihan (Training), Pelayanan Karyawan Dan Loyalitas Kerja Karyawan Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan PT Karya Giri Palma)*.
- Luki, M., & Nazmi, H. (2021). *PENGARUH KOMPETENSI KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN LOYALITAS KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PT. HORASBANGUNPERSADA*. 5(3).
- Piura, M. P., & Purnamasari, E. D. (2024). *Pengaruh Loyalitas Dan Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Pada Perumda Air Minum Tirta Randik Musi Banyuasin*.
- Senjaya, A. J. (2020). *Langkah-langkah Analisis Statistik dalam Riset Bidang Pendidikan dan Sosial*. In *K-Media (Vol. 01)*.  
*Journal of Law, Administration, and Social Science. Volume 1 No. 2, Desember 2021*
- Didi Wandu 2020. *Pengertian kinerja jimen (Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen)*  
*Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen Vol.2, N0.2, April 2020*



Iyah Asriyah, Suhroji Adha. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, Vol. 2 No. 2 Juli 2019. Pengaruh komunikasi terhadap kinerja pegawai pada badan penanggulangan bencana daerah bpbd provinsi banten

ISSN 2622-4240

YM Sartika 2020 *Jurnal bisnis Indonesia* Volume 11 Nomer 2 (2020).

Indikator budaya organisasi

Agustini, A., Alam, S., & Djalante, A. (2020). PENGARUH KEDISIPLINAN LOYALITAS DAN KEPEMIMPINAN TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA PADA SEKRETARIAT DEWAN PERWAKILAN RAKYAT DAERAH KABUPATEN KEPULAUAN SELAYAR. *AkMen JURNAL ILMIAH*, 17(3), 427–437. <https://doi.org/10.37476/akmen.v17i3.1119>

Sabilillah, S. (t.t.). *Pengaruh Teeamwork. Semangat Kerja, Dan Loyalitas Kerja Terhadap Produktivitas Karyawan (Studi Kasus Pada Karyawan Perusahaan Konveksi Manfaat)*.

sahir, syafrida. (t.t.). *Metodologi penelitian*. KBM Indonesia.

Syaputra, A. (t.t.). *PENGARUH LOYALITAS KERJA DAN PELATIHAN KERJA TERHADAP PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN PADA PERUSAHAAN DAERAH AIR MINUM (PDAM) TIRTA SIAK KOTA PEKANBARU*.

Wansah, A., Aginta, W., & Bahri, S. (2024). *PENGARUH FASILITAS KERJA, PELATIHAN DAN LOYALITAS TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA GURU SMP AL-AZHAR MEDAN*.

Senjaya, A. J. (2020). Langkah-langkah Analisis Statistik dalam Riset Bidang Pendidikan dan Sosial. In *K-Media* (Vol. 01).

*Journal of Law, Administration, and Social Science*. Volume 1 No. 2, Desember 2021

Didi Wandu 2020. Pengertian kinerja jimen (Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen)

*Jurnal Inovatif Mahasiswa Manajemen* Vol.2, NO.2, April 2020

Iyah Asriyah, Suhroji Adha. *Jurnal Ekonomi Vokasi*, Vol. 2 No. 2 Juli 2019. Pengaruh komunikasi terhadap kinerja pegawai pada badan penanggulangan bencana daerah bpbd provinsi banten

ISSN 2622-4



